

29° Conferencia Internacional de Capacitación de ICGFM: PFM, Fundación para la Gobernanza Pública

**Progreso en el liderazgo de la PFM para
la gobernanza pública del siglo XXI:
Desde una base temblorosa hacia una base
sólida para el bienestar y la prosperidad de
los ciudadanos**

2 de junio de 2015; Miami, Florida

Jean-Baptiste Sawadogo
Presidente

Leader One Inc

Tel. +1 613 721 8087

Correo electrónico: Jean-B.Sawadogo@LeaderOne.ca

Progreso en el liderazgo de la PFM para la gobernanza pública del siglo XXI

- **Base temblorosa:** Vida y liderazgo basados en la ciencia del siglo XVII
- **Hacia una base sólida:** Prácticas globales de innovación y liderazgo
- **La base sólida:** Vida y liderazgo basados en la ciencia moderna
- **El viaje a través del tiempo de la PFM:** Liderar la innovación para resultados “imposibles”
- **Próximos pasos sugeridos:** PFM nacional y el ICGFM

Votación de apertura

- El liderazgo y la innovación son una prioridad para mí personalmente (sí, tal vez, no)
- El liderazgo y la innovación son una prioridad para el gobierno de mi país (sí, tal vez, no)
- El liderazgo y la innovación son una prioridad para la PFM de mi país (sí, tal vez, no)

Base temblorosa: Vida y liderazgo basados en la ciencia del siglo XVII

1. La vieja ciencia - materialidad y pensamiento, vida y liderazgo limitados
2. ¡El viejo mundo está muriendo y está naciendo un nuevo mundo!
3. La vieja gobernanza se ve desafiada para transformarse y renovarse
4. La vieja PFM – una vista hacia el pasado y enfoque a corto y mediano plazo
5. La tendencia actual para la PFM - una vista hacia el futuro y rol de liderazgo estratégico

La vieja ciencia - materialidad y pensamiento, vida y liderazgo limitados

- La mayoría de nuestro mundo actual se basa en los descubrimientos científicos del siglo XVII
- Todo lo que importa es la materia - concreto
- Favorece una visión mecánica en invenciones, enfoques, procesos
- Favorece el hemisferio izquierdo sobre el hemisferio derecho del cerebro
- Los recursos son escasos y debemos abastecernos
- Confiamos y recompensamos el desarrollo del hemisferio izquierdo en la educación, el trabajo y la vida y usamos mayormente la lógica, el análisis y el intelecto

¡El viejo mundo está muriendo...

- Los síntomas que no deseamos...
- Aún hay mucha pobreza
- Hay una creciente desigualdad; los ricos se vuelven más ricos y los pobres se vuelven más pobres
- Hay guerras y conflictos en un mundo de abundancia
- La epidemia del ébola afecta a millones, directa e indirectamente
- Interferencias financieras (crisis) y oligarquías financieras
- Caos climático
- Migraciones masivas
- Fundamentalismo
- Terrorismo...

Las interferencias afectan el viejo mundo comercial...

- El 89% de las compañías de Fortune 500 de 1955 ya no figura en la lista en 2014
- En 10 años, el 40% de las compañías de S&P 500 desaparecerá de la lista
- ¿Qué sucede con los gobiernos?
- En el oeste y en el sur, algunos países tienen un buen desempeño mientras muchos otros enfrentan dificultades

Un nuevo mundo emergente

- Están surgiendo nuevas posibilidades y oportunidades...
- Transformación y renovación personal
- Transformación y renovación institucional
- Transformación y renovación de la sociedad
- Transformación y renovación global
- Transformación y renovación mundial y universal...

Avances en la ciencia...

- Aterrizamos en Marte y navegamos alrededor de Mercurio
- La física cuántica ha revolucionado la ciencia y la tecnología (computadora, dispositivos, láser, nuevos descubrimientos, incluida la creación de la materia)
- La ciencia y la espiritualidad se fusionan: los científicos ahora validan las tradiciones de la sabiduría y estudian la conciencia
- La neurociencia nos ayuda a descubrir la complejidad y el poder de la mente humana

Tecnología no costosa

- Su teléfono inteligente tiene una mayor potencia de cómputo que la que tenía acceso el Presidente Clinton cuando ejercía la presidencia
- El costo de la energía solar se redujo 200 veces en 30 años (\$30 por KWh en 1984 a \$0,16 por KWh en 2014)
- En 1992, 1 GB de almacenamiento costaba \$600; en la actualidad, cuesta \$0,03;
- En 1999, solo el 4,6% de la población mundial tenía acceso a Internet; más del 40% en la actualidad

¿Qué sucederá con nosotros?

"Para la década de 2040, la inteligencia no biológica será mil millones de veces más capaz que la inteligencia biológica (o sea, nosotros)".

- Peter Diamandis

Nuevas capacidades humanas

- Esperamos que esto nos salve...
- Se observan y estudian los nuevos fenómenos humanos
- Las personas logran cosas extraordinarias que pueden caracterizarse como milagrosas
- Ustedes y yo podemos ayudarnos y ayudar a las personas a salvarse usando nuestra energía: las manos sobre el área del problema o solo usando nuestra mente
- Algunos ayudan a las personas a formar nuevos órganos
- ¡Estamos descubriendo que somos más de lo que pensamos que somos!

La vieja gobernanza es desafiada a transformarse y renovarse

- ¿Los gobiernos están listos para el siglo XXI?
- La vieja PFM y las nuevas tendencias en finanzas

¿El gobierno está preparado para los desafíos del siglo XXI?

- Nos basamos en “The Governance Report 2014”, Oxford University Press, 2014
- Preparado anualmente por un equipo de expertos internacionales y multidisciplinarios asociados con Hertie School of Governance, Berlín, Alemania
- El capítulo 2 del “Governance Report 2014” redactado por **Inge Kaul**, coeditora con Pedro Conceicao, de la publicación del PNUD, “The New Public Finance – Responding to Global Challenges”, 2006

Capacidades requeridas para la gobernanza vs. Preparación

- Capacidades selectas requeridas en 2014 frente a la preparación para enfrentar los desafíos globales (calificación de preparación: 0% a 100%)
 1. Capacidades para evitar un fracaso doble, del mercado y del estado: 30%
 2. Medidas para corregir el déficit de justicia en la cooperación internacional: 30%
 3. Gestión externa a nivel nacional: 50%
 4. Promoción de una orientación enfocada en los problemas y resultados: 50%
 5. Reconocimiento del espacio de la política global (que requiere liderazgo y administración estratégica): 30%
 6. Aceptación de la interdependencia política y el nuevo criterio para la cooperación internacional (como interés propio preparado): 20%

La gobernanza no está preparada para los desafíos del siglo XXI

- En la mayoría de las capacidades requeridas, los gobiernos no están preparados para el siglo XXI
- La preparación de la gobernanza probablemente sea un objetivo móvil debido al lento ajuste de las tendencias a las realidades cambiadas
- Pueden producirse diferencias entre los requisitos de desafíos de las políticas y la estructura y las funciones del gobierno del sistema de gobernanza

La vieja PFM - un espejo con vista hacia el pasado y enfoque a corto y mediano plazo

- La PFM es una de las funciones más influyentes en el gobierno por tradición, pero sin embargo...
- Realidad tradicional de la PFM: Las finanzas se enfocan en la vista hacia el pasado y no en el futuro: contabilidad, auditoría, análisis de tendencias y pronósticos de corto a mediano plazo
- Concepto de la PFM: concepto de escasez con un enfoque en los pronósticos del PBI y el presupuesto, un proceso anual en tiempos de cambio rápido que requiere ajustes rápidos
- Prácticas de PFM: enfoque de entrada-salida a pesar de dos décadas de gestión basada en los resultados; las profesiones de finanzas y economía tienden a alejarse de la gestión basada en resultados
- Resultados de gobernanza: resultados limitados, impactos regulares, diferencias, problemas compuestos en los países del sur y occidente
- En el nuevo contexto, la PFM, como todo lo demás, necesita actualizar sus enfoques y construir nuevas capacidades de liderazgo continuamente

La tendencia actual para la PFM - un espejo con vista hacia el futuro y rol de liderazgo estratégico

- Desde la crisis financiera de 2008, en el sector público y privado
- Las finanzas se han convertido en una función estratégica, sobre las funciones tradicionales como la contabilidad, la tesorería y el control
- Las finanzas se han convertido en un socio comercial de primer nivel que participa ampliamente en la dirección estratégica
- Los Gerentes Financieros aportan información a las finanzas para respaldar la estrategia, comunicando valor y presionando a todos los participantes para definir su visión con respecto a la creación de valor
- Mayores expectativas del rol del Gerente Financiero y el equipo de finanzas: dependen de ellos para formar, ajustar e implementar planes estratégicos y generar el cambio
- Esto conduce a Gerentes Financieros poco convencionales: ejecutivos con profunda experiencia fuera de las carreras tradicionales de finanzas, auditoría y contabilidad

Hacia mejores prácticas globales de innovación y liderazgo

1. Qué es la innovación, qué es el liderazgo y cómo conducir la innovación
2. Prácticas privadas de innovación, de lineal a exponencial
3. Iniciativas globales para la innovación en el gobierno: en la dirección correcta

Qué es el liderazgo, qué es la innovación y cómo conducir la innovación

- La innovación es un requisito del siglo XXI
- Definiciones...
- Cómo conducir la innovación
- Prácticas de compañías exitosas
- Iniciativas globales de innovación...

Se necesita innovación para adaptarse a un cambio constante

- La innovación es esencial en todas las áreas del siglo XXI
- El cambio es ahora la “nueva normal” y continuará acelerándose
- La innovación es en consecuencia un requisito continuo para productos, servicios, procesos y enfoques...
- Incluso las importantes instituciones educativas (por ej., Harvard, MIT, Stanford, etc.) se ven obligadas a innovar o se vuelven irrelevantes
- Los gobiernos no son inmunes...

¿Qué es la innovación?

- **La innovación** es la acción o proceso de efectuar el cambio o transformación con una nueva idea, método, producto, servicio, etc.
- ***Sinónimos***: cambio, alteración, trastorno, transformación, metamorfosis, revolución... nuevas medidas, nuevos métodos, modernización, novedad, creatividad, originalidad, ingenuidad, inspiración, inventiva...

¿Qué es el liderazgo?

- ¡Hay tantas definiciones de liderazgo como autores!
- **El liderazgo** es la capacidad de inspirar o influir a los demás hacia el logro de una meta o visión compartida...
- ***“La administración es trata del presente; el liderazgo se trata del futuro”*** – Peter Drucker
- ***“El liderazgo se trata de resultados”*** – Peter Drucker
- ***“El liderazgo se trata de líderes conduciendo a líderes”***
– Jean-Baptiste Sawadogo

¿Cómo funciona la innovación?

- Centro para el Liderazgo Creativo (CCL)
“**Proceso objetivo de innovación**”
 - **Explorar**: comprensión completa a través de una observación profunda, diálogo, debate
 - **Idear**: generar, ajustar y seleccionar ideas
 - **Diseñar**: desarrollar y ajustar conceptos, soluciones y planes; prototipos, experimentar, probar
 - **Ejecutar**: la fase de actuar: probar, implementar soluciones, ajustes mientras se avanza
- Mantenerse flexible con el proceso

Los ocho atributos esenciales de la innovación

- Innovación en grandes organizaciones - McKinsey Quarterly, abril de 2015
 - Aspirar
 - Elegir
 - Descubrir
 - Evolucionar
 - Acelerar
 - Escalar
 - Extender
 - Movilizar

El liderazgo hace una diferencia en la innovación

- Estudio del Centro para el Liderazgo Creativo - panel de 500 clientes
- El 94% de los ejecutivos y gerentes reconoce la innovación como un factor clave para el éxito
- El 77% ha intentado mejorar la innovación en su organización
- Solo el 14% confía en su capacidad de generar la innovación

¿Cómo conducir la innovación?

- El rol del liderazgo durante el proceso objetivo de innovación del CCL
 - **Explorar:** desarrollar una comprensión compartida y aportar diversas perspectivas
 - **Idear:** crear un sentido colectivo de lo posible, más allá de lo obvio
 - **Diseñar:** asegurar conceptos bien ajustados y relaciones de colaboración, dialogar con los participantes clave
 - **Ejecutar:** mantener la innovación en camino y cumplir las necesidades de los clientes o el cambio organizativo
- Esencialmente, los líderes conducen, mantienen el enfoque y se conectan más allá de la organización para generar impulso

Desarrollo de capacidades de liderazgo en la innovación

- Roles y capacidades recomendadas en el liderazgo en innovación: las capacidades requeridas varían por nivel
- Habilidades de liderazgo en innovación del CCL por nivel de liderazgo
 - **Liderazgo propio:** Los líderes individuales idean y crean
 - **Liderar a los demás:** los líderes de equipo conducen proyectos y procesos de innovación y administran recursos
 - **Gerentes de liderazgo:** los gerentes intermedios apoyan a los equipos de innovación como conectores y conductores
 - **Funciones de liderazgo:** los líderes funcionales ayudan a desarrollar la estrategia de innovación y dirigen el proceso de productos, servicios y procesos
 - **Liderar la organización:** el liderazgo ejecutivo forma la cultura y la estrategia y comunica la visión de la innovación

Prácticas de innovación en el sector privado: de lineal a exponencial

- Alejarse del cambio y las innovaciones en aumento lineal
- Adopción de tecnologías exponenciales disruptivas (grandes datos, colaboración abierta distribuida, financiación masiva, etc.)
- Adopción de principios, estructuras y prácticas organizativas exponenciales
- Peter Diamandis y Singularity University son líderes en el pensamiento exponencial, y las tecnologías disruptivas y exponenciales

8 principios de la innovación de un líder en innovación

- Ejemplo de Google - Artículo de Susan Wojcicki, Vicepresidente Senior de Google, YouTube (2011)
 - Tener una misión que importe
 - Pensar en grande pero comenzar en pequeño
 - Esforzarse por la innovación continua, no la perfección instantánea
 - Buscar ideas en todas partes
 - Compartir todo
 - Comenzar con la imaginación, alimentar con datos
 - Ser una plataforma
 - Nunca dejar de fracasar

Iniciativas globales para la innovación en la gobernanza

- Informe de Desarrollo Mundial (WDR) 2015 del Banco Mundial
- Índice de Desarrollo Humano Conducido por la ONU 2014
- Informe de Felicidad Mundial Conducido por la ONU 2015
- Metas de Desarrollo Sostenible Conducidas por la ONU (septiembre de 2015)

Informe de Desarrollo Mundial (WDR) 2015 del Banco Mundial : Mente, sociedad, comportamiento

- El enfoque del Informe de Desarrollo Mundial de 2015 es puntual: concepto
- Principios de la toma de decisiones humanas y conducta para el desarrollo económico:
 - Pensar automáticamente: sistemas, prejuicios de evaluación, arquitectura...
 - Pensar socialmente: influencia de preferencias, redes, normas
 - Pensar con modelos mentales: origen, cómo funcionan, políticas...
- Perspectivas psicológicas y sociales en la política: pobreza, desarrollo en la niñez temprana, finanzas del hogar, productividad, salud y cambio climático
- El trabajo de los profesionales del desarrollo: prejuicios de los profesionales y adaptación del diseño y las intervenciones
- El WDR es muy valiente y es una invitación a la introspección personal
- Esencialmente, el análisis es un paso en la dirección correcta pero depende enormemente del conocimiento de la psicología convencional

Informe global innovador centrado en el ciudadano

- Las iniciativas apoyadas por la ONU son valiosos esfuerzos integrales e incluyen a una amplia variedad de participantes
- El Informe de Felicidad Mundial de 2014 se centra en los ciudadanos:
 - Destaca la felicidad como una medida apropiada del progreso social.
 - Análisis integral multifacético del bienestar y la felicidad de los ciudadanos globales
 - Clasificación y análisis por geografía, género y edad, y utiliza la neurociencia
 - Ofrece información sobre política, salud mental de la juventud, valores humanos y el valor de invertir en el capital social
- El Índice de Desarrollo Humano Conducido de 2015 también se centra en los ciudadanos:
 - Sostenimiento del progreso humano, reducción de vulnerabilidades y construcción de flexibilidad
 - Se destaca el enfoque integral
- Metas ambiciosas de desarrollo sostenible: septiembre de 2015
 - Enfoque propuesto: “El camino a la dignidad para 2030: terminar con la pobreza, transformar todas las vidas y proteger el planeta”
 - Conducido por los estados miembro, amplia participación de grupos principales y participantes de la sociedad civil
 - La ONU apoya con información basada en evidencia, pensamiento analítico, experiencia en el campo

Seis elementos de las metas de desarrollo sostenible



Metas de desarrollo sostenible: Los seis elementos

- **Dignidad:** terminar con la pobreza y combatir las desigualdades
- **Personas:** asegurar vidas saludables, el conocimiento y la inclusión de las mujeres y niños
- **Prosperidad:** fomentar una economía sólida, inclusiva y de transformación
- **Planeta:** proteger nuestros ecosistemas para todas las sociedades y nuestros niños
- **Justicia:** promover sociedades seguras y pacíficas e instituciones sólidas
- **Asociación:** fomentar la solidaridad global para un desarrollo sostenible

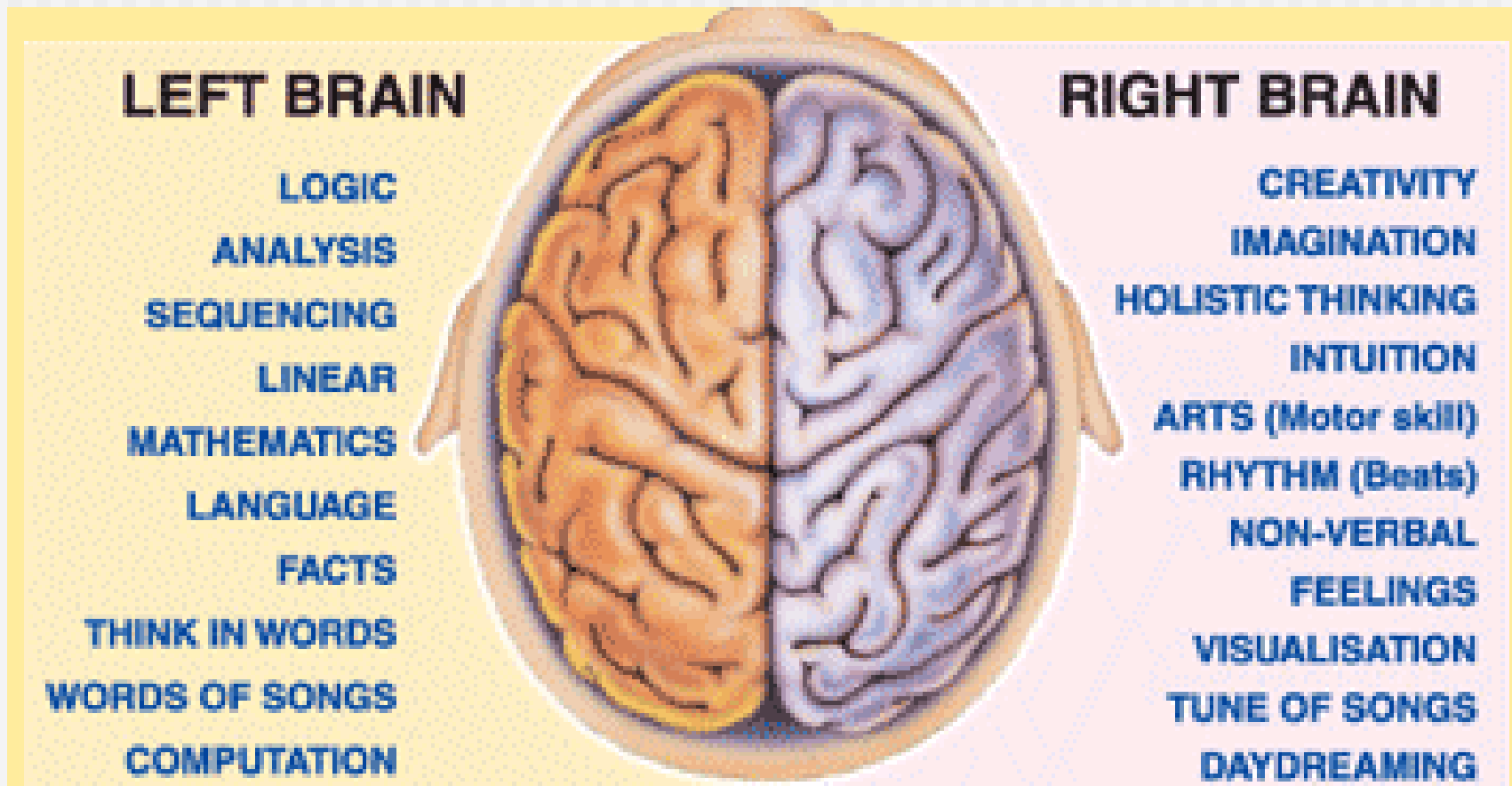
La base sólida: Vida y liderazgo basada en la ciencia moderna

- ¡La física cuántica ha validado la sabiduría espiritual!
- Viaje a existir, vivir y conducir en el reino cuántico
- Vivimos en un universo de abundancia y **posibilidad**: todo es posible
- ¡Somos más de lo que **pensamos** que somos!
- Tenemos un **propósito** en la vida: el centro del éxito y la base del liderazgo
- Necesitamos un **propósito de gobernanza**: la base del éxito y el liderazgo organizativo

Albert Einstein ... ¡Sobre la resolución de problemas!

- ***"No podemos resolver problemas usando el mismo tipo de pensamiento que utilizamos cuando los creamos"*** – Albert Einstein

Como profesionales de PFM, trabajamos en el dominio del hemisferio izquierdo del cerebro



El viaje a través del tiempo de la PFM: Liderar la innovación para resultados de los ciudadanos

- Desarrollar la capacidad cuántica de la PFM para liderar la innovación en la gobernanza
- La nueva PFM: una visión cuántica multidimensional y liderazgo de potencialidad
- Liderazgo estratégico de la PFM: ***Resultados para los ciudadanos:*** el bienestar, prosperidad y felicidad de todos los ciudadanos del mundo: niñas, niños, mujeres y hombres, en un ambiente próspero!

Próximos pasos sugeridos: ¿Laboratorios de innovación de PFM?

- Laboratorios de innovación de PFM/gobernanza: liderazgo e innovación
- Fomentar el liderazgo y la innovación en la gobernanza usando los principios y tecnologías de la física cuántica, y cualquier otro
- PFM del país: crear laboratorios nacionales de innovación de PFM
- ICGFM: crear un foro global de respaldo del laboratorio de innovación de PFM

Progreso en el liderazgo de la PFM para la gobernanza pública del siglo XXI

- Base temblorosa: Vida y liderazgo basados en la ciencia del siglo XVII
 - La vieja ciencia - materialidad y pensamiento, vida y liderazgo limitados
 - ¡El viejo mundo está muriendo y está naciendo un nuevo mundo!
 - La vieja gobernanza se ve desafiada para transformarse y renovarse
 - La vieja PFM - un espejo con vista hacia el pasado y enfoque a corto y mediano plazo
 - La tendencia actual para la PFM - un espejo con vista hacia el futuro y rol de liderazgo estratégico
- Hacia una base sólida: Prácticas globales de innovación y liderazgo
 - Qué es la innovación, qué es el liderazgo y cómo conducir la innovación
 - Prácticas de innovación en el sector privado: de lineal a exponencial
 - Iniciativas globales para la innovación en el gobierno: en la dirección correcta
- La base sólida: Vida y liderazgo basados en la ciencia moderna
 - Viaje a existir, vivir y conducir en el reino cuántico...
- El viaje a través del tiempo de la PFM: Liderar la innovación para resultados "imposibles"
 - Desarrollar la capacidad cuántica de la PFM para liderar la innovación en la gobernanza
 - La nueva PFM: una visión cuántica multidimensional y liderazgo de potencialidad
 - Liderazgo estratégico de la PFM: **Resultados para los ciudadanos:** el bienestar, prosperidad y felicidad de todos los ciudadanos del mundo: niñas, niños, mujeres y hombres, en un ambiente próspero!
- Próximos pasos sugeridos: PFM nacional y el ICGFM
 - Laboratorios de innovación de PFM del país para liderazgo e innovación
 - Laboratorio de innovación de ICGFM para liderazgo e innovación

Votación final

- El liderazgo y la innovación son una prioridad para mí personalmente (sí, tal vez, no)
- El liderazgo y la innovación son una prioridad para el gobierno de mi país (sí, tal vez, no)
- El liderazgo y la innovación son una prioridad para la PFM de mi país (sí, tal vez, no)

Sabiduría cuántica...

***"No somos lo que pensamos.
Todo lo que somos se deriva
de nuestros pensamientos.
Con nuestros pensamientos,
hacemos nuestro mundo".***

– Buda

¡Asentemos el liderazgo de PFM en una base sólida!

- **¡Gracias!**
- **¡Disfruten la conferencia!**
- **¡Disfruten su viaje hacia el liderazgo innovador!**