

# **29<sup>e</sup> Conférence internationale de formation d'ICGMF : La GFP, le fondement de la gouvernance publique**

---

**Renforcer le leadership en matière de GFP pour la gouvernance publique du 21<sup>e</sup> siècle : Passer de bases chancelantes à des fondations solides pour le bien-être et la prospérité des citoyens**

**2 juin 2015, Miami, Floride**

**Jean-Baptiste Sawadogo**

**Président**

**Leader One Inc**

**Tél. +1 613 721 8087**

**E-mail : [Jean-B.Sawadogo@LeaderOne.ca](mailto:Jean-B.Sawadogo@LeaderOne.ca)**

# Renforcer le leadership en matière de GFP pour la gouvernance publique du 21<sup>e</sup> siècle

- **Les bases chancelantes** : La vie et le leadership fondés sur la science du 17<sup>e</sup> siècle
- **Vers des fondations solides** : Innovation mondiale et pratiques de leadership
- **Vers des fondations solides** : La vie et le leadership fondés sur la science moderne
- **Avancée remarquable de la GFP** : Mener l'innovation pour des résultats « impossibles »
- **Prochaines étapes suggérées** : Les GFP nationales et ICGFM

# Sondage d'ouverture

---

- Le leadership et l'innovation sont une priorité pour moi personnellement (oui, peut-être, non)
- Le leadership et l'innovation sont une priorité pour le gouvernement de mon pays (oui, peut-être, non)
- Le leadership et l'innovation sont une priorité pour la GFP de mon pays (oui, peut-être, non)

# Les bases chancelantes : La vie et le leadership fondés sur la science au 17<sup>e</sup> siècle

---

1. L'ancienne science - matérialité et aspect limité de la pensée, de la vie, du leadership
2. L'ancien monde disparaît et un nouveau monde émerge !
3. L'ancienne gouvernance est mise au défi de se transformer et de se renouveler
4. L'ancienne GFP - une rétrospective et une approche à court et moyen terme
5. La tendance actuelle pour la GFP - une perspective et le rôle de leadership stratégique

# L'ancienne science - matérialité et aspect limité de la pensée, de la vie, du leadership

---

- La majeure partie de notre monde d'aujourd'hui est fondée sur les découvertes scientifiques du 17<sup>e</sup> siècle
- Tout ce qui importe c'est la substance - ce qui est concret
- Favorise une vision mécaniste des inventions, des approches, des processus
- Privilégie le cerveau gauche au détriment du cerveau droit
- Les ressources sont rares et nous devons stocker
- Nous nous appuyons et nous récompensons le développement du cerveau gauche dans l'éducation, le travail et la vie et utilisons principalement la logique, l'analyse, l'intellect

# L'ancien monde disparaît...

---

- Les symptômes que nous ne voulons pas ...
- Il y a encore beaucoup de pauvreté
- Il y a une disparité croissante - les riches deviennent plus riches et les pauvres deviennent plus pauvres
- Il y a des guerres et des conflits dans un monde d'abondance
- L'épidémie d'Ebola touche directement et indirectement des millions de personnes
- Perturbations financières (crises) et oligarchies financières
- Chaos climatique
- Migrations massives
- Fondamentalisme
- Terrorisme ...

# La perturbation frappe l'ancien monde commercial...

---

- 89 % des sociétés faisant partie de la liste Fortune 500 de 1955 ne sont pas sur la liste de 2014
- En 10 ans, 40 % des sociétés de la liste S&P 500 disparaîtront de cette liste
- Qu'arrive-t-il aux gouvernements ?
- Parmi les pays occidentaux et du Sud, certains s'en sortent bien tandis que beaucoup connaissent des difficultés

# Un nouveau monde en émergence

---

- De nouvelles possibilités et opportunités se présentent...
- Transformation et renouvellement personnel
- Transformation et renouvellement institutionnel
- Transformation et renouvellement de la société
- Transformation et renouvellement mondial
- Transformation et renouvellement universel et terrestre...



# Progrès scientifiques ...

---

- Nous avons atterri sur Mars et fait le tour de Mercure
- La physique quantique a révolutionné la science et la technologie (ordinateur, appareils, laser, nouvelles découvertes, y compris la création de la matière)
- La science et la spiritualité fusionnent : les scientifiques valident désormais les traditions de sagesse et étudient la conscience
- La neuroscience nous aide à découvrir la complexité et la puissance de l'esprit humain

# Technologie abordable

---

- Votre smartphone possède plus de puissance de calcul que le président Clinton n'y avait accès lorsqu'il était en fonction
- Le coût de l'énergie solaire a chuté 200 fois plus en 30 ans (de 30 dollars par kWh en 1984 à 0,16 dollars par kWh en 2014)
- En 1992, 1 Go de stockage coûtait 600 dollars, aujourd'hui, cela coûte 0,03 dollars ;
- En 1999, seul 4,6 % de la population mondiale avait accès à l'Internet ; aujourd'hui la proportion est de 40 %

# Que nous arrivera-t-il ?

---

**« D'ici les années 2040, l'intelligence non biologique sera un milliard de fois plus capable que l'intelligence biologique (à savoir nous). »**

- Peter Diamandis

# Nouvelles capacités humaines

---

- Espérons que cela nous sauvera ...
- De nouveaux phénomènes humains sont observés et étudiés
- Les gens réalisent des choses extraordinaires qui peuvent être caractérisées comme miraculeuses
- Vous et moi, nous pouvons nous entraider et aider les gens à se guérir eux-même en utilisant notre énergie - les mains sur la zone du problème ou en utilisant simplement notre esprit
- Certains aident les gens à développer de nouveaux organes
- Nous découvrons que nous sommes plus que nous pensons être !

# L'ancienne gouvernance est mise au défi de se transformer et de se renouveler

---

- Les gouvernements sont-ils prêts pour le 21<sup>e</sup> siècle ?
- L'ancienne GFP et les nouvelles tendances de la finance

# Le gouvernement est-il prêt pour les défis du 21<sup>e</sup> siècle ?

---

- Nous nous basons sur "The Governance Report 2014" (« Le rapport sur la gouvernance de 2014 »), Oxford University Press, 2014
- Préparé chaque année par une équipe d'experts internationaux et multidisciplinaires associés à la Hertie School of Governance, Berlin, Allemagne
- Le chapitre 2 du "The Governance Report 2014" rédigé par **Inge Kaul**, co-rédactrice avec Pedro Conceicao, de la publication du PNUD, "The New Public Finance – Responding to Global Challenges" (« Les nouvelles finances publiques - face aux défis mondiaux »), 2006

# Capacités requises pour la gouvernance c. Préparation

- Sélectionner les capacités requises en 2014 c. préparation pour faire face aux défis mondiaux (taux de préparation : 0 % à 100 %)
  1. Capacités à éviter le double échec - du marché et de l'État : 30 %
  2. Des mesures pour corriger le déficit d'équité dans la coopération internationale : 30 %
  3. La gestion des externalités de niveau national : 50 %
  4. Promouvoir l'orientation axée sur les résultats et les questions : 50 %
  5. Reconnaissance de l'espace politique mondial (qui exige la gestion et le leadership stratégique) : 30 %
  6. L'acceptation de l'interdépendance de la politique et de la nouvelle justification de la coopération internationale (comme un intérêt personnel éclairé) : 20 %

# La gouvernance n'est pas prête pour les défis du 21<sup>e</sup> siècle

---

- En termes de capacité requise, les gouvernements ne sont pas prêts pour le 21<sup>e</sup> siècle
- La préparation à la gouvernance est susceptible d'être une cible mouvante en raison des tendances d'ajustement lent aux nouvelles réalités
- Des incompatibilités peuvent se produire entre les exigences de défis politiques et la structure de gouvernement et les fonctions du système de gouvernance



# L'ancienne GFP - une rétrospection et une approche à court et moyen terme

- La GFP est par tradition l'une des fonctions les plus influentes au sein du gouvernement, pourtant ...
- La réalité traditionnelle de la GFP : Les finances se concentrent sur la rétrospection et non sur l'avenir - la comptabilité, l'audit, l'analyse des tendances et des prévisions à court et moyen terme
- État d'esprit de la GFP : état d'esprit porté sur la rareté en mettant l'accent sur les prévisions de PIB et le budget, un processus annuel dans une période de changements rapides nécessitant des ajustements rapides
- Pratiques de la GFP : focalisation sur les entrées-sorties en dépit de deux décennies de gestion axée sur les résultats - Les professions dans le domaine des finances et de l'économie ont tendance à se détourner de la GAR
- Résultats de la gouvernance : résultats limités, faibles impacts, disparités, exacerbant les problèmes tant dans les pays du Sud que dans les pays occidentaux
- Dans le nouveau contexte, la GFP comme tout le monde, a besoin de mettre à niveau ses approches et de développer continuellement de nouvelles capacités de leadership

# La tendance actuelle de la GFP - une perspective et un rôle de leadership stratégique

- Depuis la crise financière de 2008, tant au niveau des secteurs public et privé
- Les finances sont devenues une fonction stratégique, au-dessus des fonctions traditionnelles telles que la comptabilité, la trésorerie, et le contrôle
- Les finances sont devenues un partenaire d'affaires de haut niveau très impliqué dans l'orientation stratégique
- Les directeurs financiers (CFO) fournissent les connaissances en matière de finance au profit de la stratégie, en communiquant la valeur et en faisant pression sur tous les acteurs concernés pour définir leur vision à l'égard de la création de valeur
- Attentes plus larges du rôle du CFO et de l'équipe financière : compter sur eux pour développer, affiner et mettre en œuvre des plans stratégiques, et mener le changement
- Cela donne lieu à des directeurs financiers non conventionnels : des cadres ayant une expérience approfondie en dehors des carrières traditionnelles dans les finances, l'audit et la comptabilité

# Vers l'amélioration des innovations mondiales et des pratiques de leadership

---

1. Qu'est-ce que l'innovation, qu'est-ce que leadership, et comment mener l'innovation
2. Pratiques d'innovation privées - linéaires à exponentielles
3. Les initiatives mondiales pour l'innovation de la gouvernance - sur la bonne voie

# Qu'est-ce que le leadership, qu'est-ce que l'innovation, et comment mener l'innovation

---

- L'innovation est une exigence du 21<sup>e</sup> siècle
- Définitions...
- Comment mener l'innovation
- Pratiques des entreprises prospères
- Initiatives mondiales de l'innovation...

# L'innovation est nécessaire pour s'adapter à une constante évolution

---

- L'innovation est une exigence dans tous les domaines du 21<sup>e</sup> siècle
- Le changement est désormais la « nouvelle norme » et continuera à s'accélérer
- L'innovation est donc une exigence permanente pour les produits, les services, les processus et les approches...
- Même les établissements d'enseignement prééminents (par exemple, Harvard, MIT, Stanford, etc.) sont mis au défi d'innover au risque de ne plus rester pertinents
- Les gouvernements ne sont pas à l'abri ...

# Qu'est-ce que l'innovation ?

---

- **L'innovation** est l'action ou le processus d'effectuer le changement ou la transformation en mettant en avant une idée nouvelle, méthode, produit, service, etc.
- **Synonyme**: le changement, la modification, le bouleversement, la transformation, la métamorphose, la percée ... de nouvelles mesures, de nouvelles méthodes, la modernisation, la nouveauté, la créativité, l'originalité, l'ingéniosité, l'inspiration, l'inventivité ...

# Qu'est-ce que le leadership ?

---

- Il y a autant de définitions du leadership que d'auteurs !
- Le leadership est la capacité d'inspirer ou d'influencer les autres vers la réalisation d'un objectif ou d'une vision partagée ...
- **« La gestion relève du présent ; le leadership relève de l'avenir »** - Peter Drucker
- **« Le leadership, c'est une question de résultats »** - Peter Drucker
- **« Le leadership, ce sont des leaders qui dirigent des leaders »**  
- Jean-Baptiste Sawadogo

# Comment l'innovation fonctionne-t-elle ?

---

- Center for Creative Leadership (CCL)  
« ***Processus d'innovation cible*** »
  - **Explorer** : pleine compréhension grâce à l'observation, au dialogue, et à la discussion approfondis
  - **Réfléchir** : générer, affiner et sélectionner des idées
  - **Élaborer** : développer et affiner les concepts, les solutions et les plans ; prototypes, expérience, test
  - **Exécuter** : la phase d'exécution - pilotage, déploiement de solutions, ajustements progressifs
- Restez flexible vis-à-vis du processus



# Les huit attributs essentiels de l'innovation

---

- Innovation dans les grandes organisations - McKinsey Quarterly, Avril 2015
  - Aspirer
  - Choisir
  - Découvrir
  - Évoluer
  - Accélérer
  - Augmenter
  - Étendre
  - Mobiliser

# Le leadership fait la différence dans l'innovation

---

- Étude du Center for Creative Leadership - Panel de 500 clients
- 94 % des cadres et des gestionnaires reconnaissent l'innovation comme moteur clé du succès
- 77 % ont tenté d'améliorer l'innovation dans leur organisation
- Seuls 14 % sont confiants quant à leur capacité à mener l'innovation

# Comment mener l'innovation ?

---

- Le rôle de leadership au cours du processus d'innovation cible du CCL :
  - **Explorer** : développer une compréhension partagée et apporter diverses perspectives
  - **Réfléchir** : développer un sentiment collectif de ce qui est possible, au-delà de l'évidence
  - **Élaborer** : assurer des concepts bien affinés et des relations de collaboration, le dialogue avec les principaux intervenants
  - **Exécuter** : maintenir l'objectif de l'innovation et répondre aux besoins du client ou au défi organisationnel
- En résumé, les leaders apportent leur soutien, restent concentrés, et développent des contacts au-delà de l'organisation afin d'obtenir des résultats

# Développement des capacités de leadership en matière d'innovation

- Les rôles recommandés et les capacités de leadership en matière d'innovation - les capacités requises varient selon le niveau
- Les 5 compétences de leadership en matière d'innovation par niveau de leadership
  - **Leadership personnel** : Les leaders individuels réfléchissent et créent
  - **Diriger les autres** : les chefs d'équipe mènent des projets et des processus d'innovation et gèrent les ressources
  - **Diriger les gestionnaires** : les gestionnaires intermédiaires soutiennent les équipes d'innovation en tant qu'agents de connection et de soutien
  - **Diriger les fonctions** : les leaders fonctionnels aident à développer la stratégie d'innovation et à gérer le pipeline de produits, services et processus
  - **Diriger l'organisation** : le leadership de la haute direction façonne la culture et la stratégie et communique la vision de l'innovation

# Pratiques d'innovation dans le secteur privé - linéaires à exponentielles

---

- S'éloigner du changement et des innovations progressifs linéaires
- Adoption de technologies exponentielles perturbatrices (Big Data, Crowd-sourcing, Crowd-funding, etc.)
- Adoption de principes, structures et pratiques organisationnels exponentiels
- Peter Diamandis et Singularity University sont des champions de la réflexion exponentielle, des technologies perturbatrices et exponentielles

# 8 principes d'innovation d'un leader de l'innovation

---

- Exemple de Google - Article de Susan Wojcicki, vice-présidente principale de Google, YouTube (2011)
  - Ayez une mission qui compte
  - Pensez grand, mais commencer petit
  - Efforcez-vous de poursuivre l'innovation, et non de vous attendre à la perfection immédiate
  - Cherchez des idées partout
  - Partagez tout
  - Débordez d'imagination, faites le stock de données
  - Soyez une plate-forme
  - Ne manquez jamais à échouer

# Les initiatives mondiales pour l'innovation de la gouvernance

---

- Le RDM 2015 de la Banque mondiale
- L'Indice de développement humain 2014 de l'ONU
- Le Rapport 2015 de l'ONU sur le bonheur dans le monde
- Les Objectifs de développement durable de l'ONU (Septembre 2015)

# Le RDM 2015 de la Banque mondiale : Pensée, Société, Comportement

- Le thème du Rapport sur le développement dans le monde 2015 est opportun : la pensée
- Principes de prise de décision et de comportement humain pour le développement économique :
  - Penser automatiquement - systèmes, erreurs d'évaluation, architecture...
  - Penser socialement - influence des préférences, réseaux, normes
  - Penser avec les modèles mentaux - origine, comment ils fonctionnent, politiques ...
- Perspectives psychologiques et sociales sur la politique : re : la pauvreté, le développement de la petite enfance, les finances des ménages, la productivité, la santé et le changement climatique
- Le travail des professionnels du développement : les préjugés des professionnels et l'adaptation de la conception et des interventions
- Le RDM 2015 est un rapport très courageux et invite à l'introspection de soi
- En résumé, l'analyse est un pas dans la bonne direction, mais elle se base largement sur l'expertise de psychologie classique



# Rapport d'innovation axé sur les citoyens du monde

- Les initiatives appuyées par l'ONU sont d'importants efforts holistiques qui impliquent la participation de divers intervenants
- Le Rapport 2014 sur le bonheur dans le monde est axé sur les citoyens :
  - Présente le bonheur comme une juste mesure de progrès social.
  - Analyse multidimensionnelle holistique du bien-être et du bonheur des citoyens du monde
  - Classement et analyse par géographie, sexe et âge, et utilise la neuroscience
  - Offre un aperçu de la politique, de la santé mentale des jeunes, des valeurs humaines et de la valeur de l'investissement dans le capital social
- L'Indice de développement humain 2015 est également axé sur les citoyens :
  - Pérenniser le progrès humain - réduire les vulnérabilités et renforcer la résilience
  - Approche holistique soulignée
- Objectifs ambitieux de développement durable - Septembre 2015 :
  - Thème proposé: « La dignité pour tous d'ici à 2030 : éliminer la pauvreté, transformer nos vies et protéger la planète »
  - Mené par les États membres, large participation des grands groupes et des intervenants de la société civile
  - L'ONU apporte son appui par le biais d'informations fondées sur des preuves, d'une réflexion analytique, et de l'expérience de terrain

# Les six éléments des objectifs de développement durable



# ODD : Les six éléments

---

- **Dignité** : mettre fin à la pauvreté et lutter contre les inégalités
- **Personnes** : assurer une vie saine, les connaissances et l'inclusion des femmes et des enfants
- **Prospérité** : développer une économie forte, inclusive et transformatrice
- **Planète** : protéger nos écosystèmes pour toutes les sociétés et nos enfants
- **Justice** : promouvoir des sociétés sûres et pacifiques et des institutions fortes
- **Partenariat** : catalyser la solidarité mondiale pour le développement durable

# Les fondations solides : La vie et le leadership fondés sur la science moderne

---

- La physique quantique a validé la sagesse spirituelle !
- Passer au domaine quantique de l'être, de la vie et du leadership
- Nous vivons dans un univers d'abondance et de **possibilités** - Tout est possible
- Nous sommes plus que nous **pensons** être !
- Nous avons un **objectif** dans la vie : le centre de la réussite et du fondement du leadership
- Nous avons besoin d'un **objectif de la gouvernance** : le fondement de la réussite et du leadership organisationnels

# Albert Einstein ... sur la résolution des problèmes !

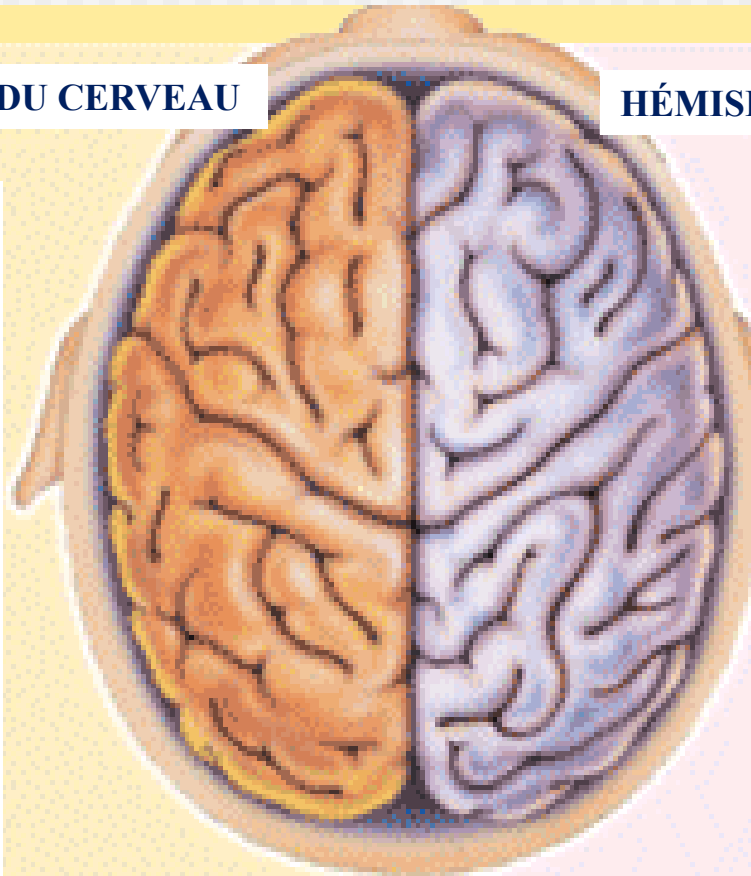
---

- **« Nous ne pouvons pas résoudre les problèmes en utilisant le même type de réflexion que nous avons utilisé lorsque nous les avons créés » - Albert Einstein**

# En tant que professionnels de la GFP, nous travaillons dans le domaine de l'hémisphère gauche du cerveau

## HÉMISPHERE GAUCHE DU CERVEAU

LOGIQUE  
ANALYSE  
SÉQUENÇAGE  
LINÉAIRE  
MATHÉMATIQUES  
LANGUE  
FAITS  
PENSER PAR LES MOTS  
PAROLES DE CHANSONS  
CALCUL



## HÉMISPHERE DROIT DU CERVEAU

CRÉATIVITÉ  
IMAGINATION  
PENSÉE HOLISTIQUE  
INTUITION  
ARTS (CAPACITÉS MOTRICES)  
RYTHMES (Cadences)  
NON VERBAL  
SENTIMENTS  
VISUALISATION  
MORCEAUX DE MUSIQUE  
RÊVERIES

# Avancée remarquable de la GFP : Mener l'innovation pour des résultats en faveur des citoyens

- Développer la capacité quantique de la GFP pour mener l'innovation dans la gouvernance
- La nouvelle GFP : une vue quantique multidimensionnelle et un leadership pour la potentialité
- Le leadership stratégique de la GFP : **Résultats pour les citoyens** - le bien-être, la prospérité et le bonheur de tous les citoyens du monde - filles, garçons, femmes et hommes - dans un environnement prospère !

# Prochaines étapes suggérées : Les labs d'innovation de la GFP ?

---

- Labs d'innovation de la GFP/gouvernance - à la fois le leadership et l'innovation
- Favoriser le leadership et l'innovation dans la gouvernance en utilisant la physique quantique - et tous les autres - principes et technologies
- Pays de la GFP : créer des labs d'innovation nationaux de la GFP
- ICGFM : créer un forum de soutien au Lab d'innovation de la GFP dans le monde



# Renforcer le leadership en matière de GFP pour la gouvernance publique du 21<sup>e</sup> siècle

- Les bases chancelantes : La vie et le leadership fondés sur la science du 17<sup>e</sup> siècle
  - L'ancienne science - matérialité et aspect limité de la pensée, de la vie, du leadership
  - L'ancien monde disparaît et un nouveau monde émerge !
  - L'ancienne gouvernance est mise au défi de se transformer et de se renouveler
  - L'ancienne GFP - une rétrospective et une approche à court et moyen terme
  - La tendance actuelle pour la GFP - une perspective et un rôle de leadership stratégique
- Vers des fondations solides : Innovation mondiale et pratiques de leadership
  - Qu'est-ce que l'innovation, qu'est-ce que leadership, et comment mener l'innovation
  - Pratiques d'innovation du secteur privé - de linéaires à exponentielles
  - Les initiatives mondiales pour l'innovation de la gouvernance – sur la bonne voie
- Les fondations solides : La vie et le leadership fondés sur la science moderne
  - Passer au domaine quantique de l'être, de la vie et du leadership...
- Avancée remarquable de la GFP : Mener l'innovation pour des résultats « impossibles »
  - Développer la capacité quantique de la GFP pour mener l'innovation dans la gouvernance
  - La nouvelle GFP : une vue quantique multidimensionnelle et un leadership pour la potentialité
  - Le leadership stratégique de la GFP : **Résultats pour les citoyens** - le bien-être, la prospérité et le bonheur de tous les citoyens du monde - filles, garçons, femmes et hommes - dans un environnement prospère !
- Prochaines étapes suggérées : Les GFP nationales et ICGFM
  - Labs d'innovation nationaux de la GFP pour le leadership et l'innovation
  - Labs d'innovation d'ICGFM pour le leadership et l'innovation

# Sondage final

---

- Le leadership et l'innovation sont une priorité pour moi personnellement (oui, peut-être, non)
- Le leadership et l'innovation sont une priorité pour le gouvernement de mon pays (oui, peut-être, non)
- Le leadership et l'innovation sont une priorité pour la GFP de mon pays (oui, peut-être, non)

# Sagesse quantique...

---

**« Nous sommes ce que nous pensons. Tout ce que nous sommes s'illustre par nos pensées. Avec nos pensées, nous faisons notre monde. » - Bouddha**

# Renforçons le leadership de la GFP sur la base de fondations solides !

---

- **Merci !**
- **Profitez de la conférence !**
- **Profitez de votre parcours vers le leadership novateur !**