

Tirer parti des avantages de la comptabilité d'exercice

L'expérience du R-U et à l'échelle internationale

Ian Carruthers

Membre de l'IPSASB

CIPFA - Directeur exécutif, Politique et technique

Tirer parti des avantages de la comptabilité d'exercice

- L'expérience du R-U en matière de transition vers la comptabilité d'exercice
 - Avantages
 - Élimination progressive de la transition
 - Gestion du programme
- GFP - Approche de l'ensemble du système de CIPFA
 - Clés de voûte dans la gestion des finances publiques
- GFP - Apprendre et évoluer
 - Problèmes de capacités
 - Qualifications du CIPFA

L'expérience du R-U en matière de transition vers la comptabilité d'exercice :

Pourquoi publier le WGA ? - Les avantages

- **plus complet** - fournit une image plus complète des finances du Royaume-Uni - étant donné qu'elle comprend des dispositions (par exemple nucléaires), des pensions, des passifs éventuels, des contrats futurs (PFI)
- **prise de décision** - peut soutenir la prise de décision budgétaire à plus long terme - une meilleure information de qualité pour ONS
- **améliorer l'efficacité** - facilite la convergence des pratiques comptables et les processus d'alignement. Souligne les divergences dans les interprétations des normes comptables
- **transparence** - « rendre public des données publiques »
- **responsabilité** - améliore la responsabilité vis-a-vis du Parlement - en tant que le seul ensemble de données auditées dans le secteur public

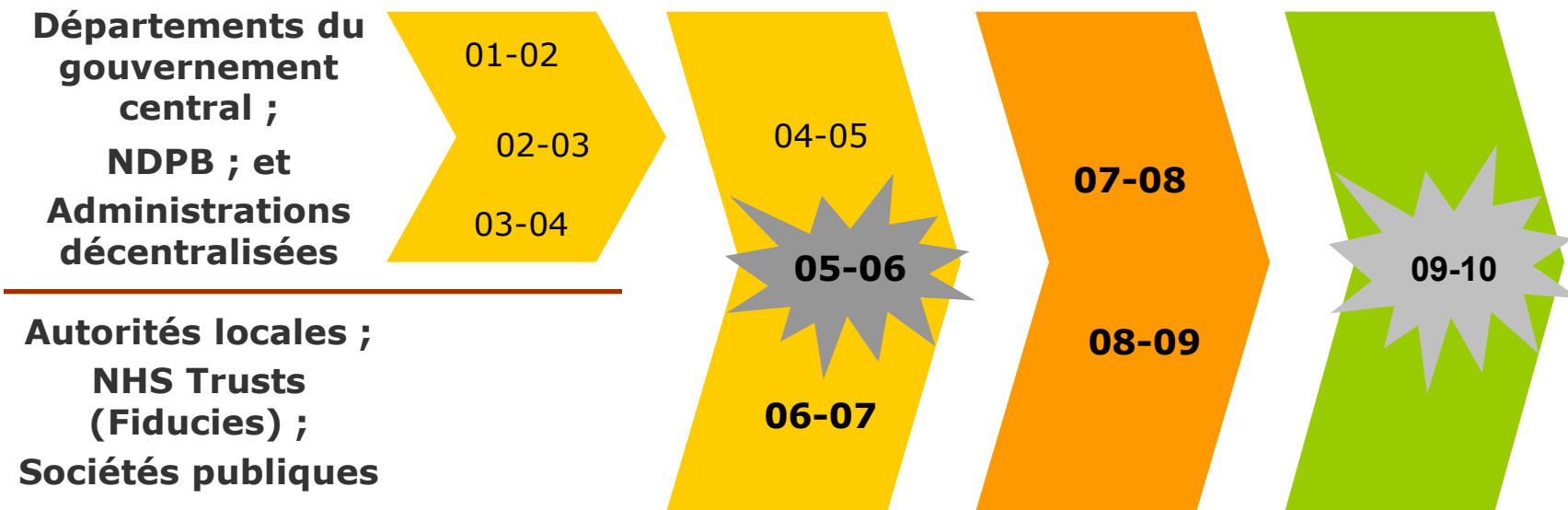
L'expérience du R-U en matière de transition vers la comptabilité d'exercice : Les avantages de la comptabilité d'exercice

- Alignement des cadres de performance et de responsabilisation - ce qui est mesuré peut être géré !
- Meilleure gestion des risques et incitations basées sur un rapport coûts/avantages plus fort
- Accent mis sur la gestion d'actifs
- Gestion du fonds de roulement
- Système transparent avec un ensemble unique de règles et de chiffres
- Moins de complexité si les budgets et les comptes sont pleinement alignés

L'élimination progressive de la transition vers la comptabilité d'exercice - Entités (1) : Adoption progressive dans le secteur public

- Sociétés publiques - comptes commerciaux
- Le gouvernement local - comptabilité d'exercice partielle puis intégrale
- Fournisseurs NHS - comptabilité d'exercice depuis son établissement
- Gouvernement central - les départements demeurent pour mettre en œuvre la comptabilité d'exercice au niveau organisationnel
- Consolidation du secteur public - Ensemble des comptes de l'État (WGA)

L'élimination progressive de la transition vers la comptabilité d'exercice - Entités (2) : Établir la couverture du WGA - calendrier du projet



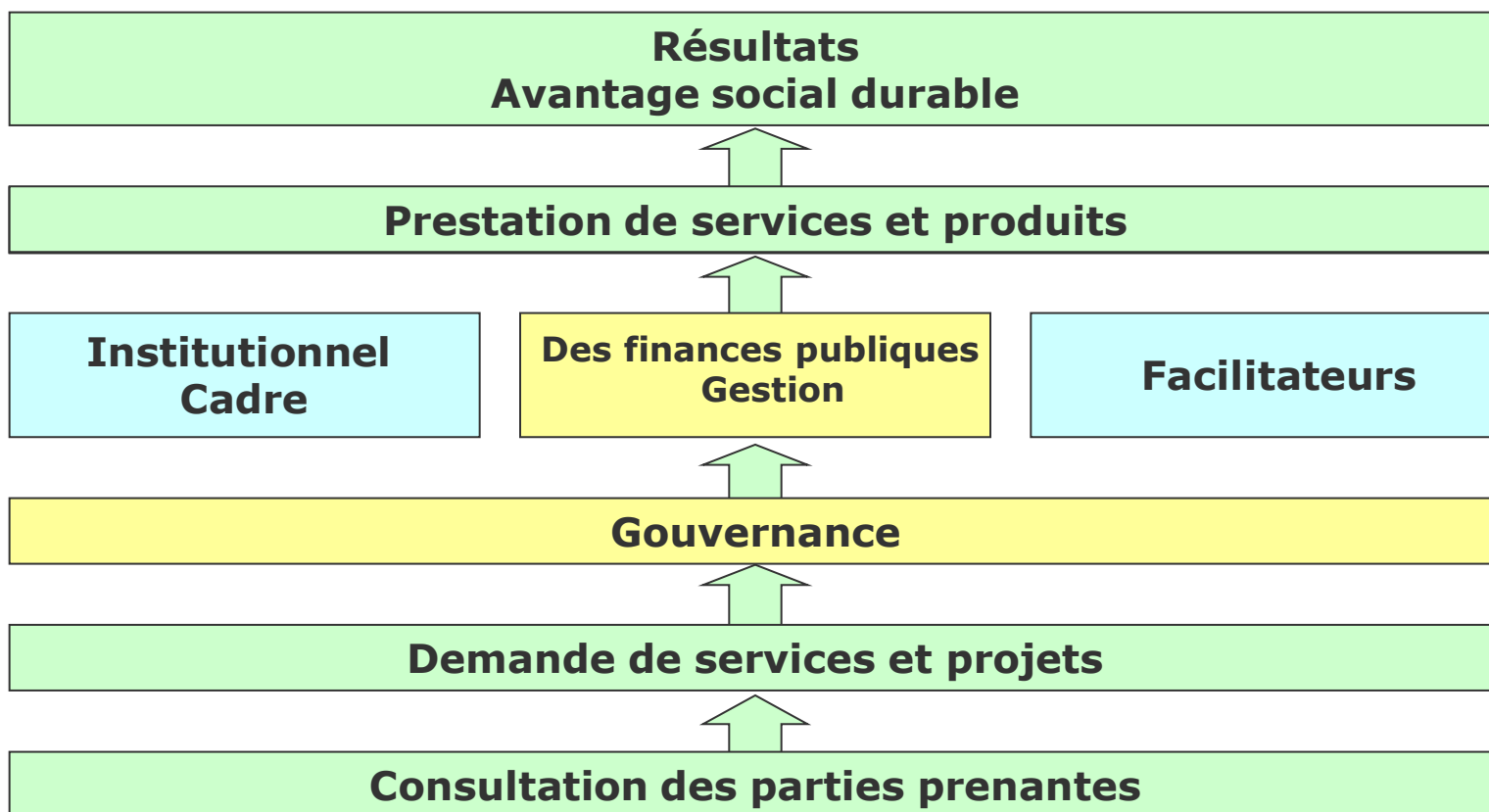
L'élimination progressive de la transition de la comptabilité d'exercice: Transactions/Domaines comptables

- La comptabilité d'exercice pour les entités individuelles couvre :
 - Revenus (impôts locaux et frais de services)
 - Dépenses
 - Débiteurs et créanciers
 - Immobilisations corporelles
- L'extension au WGA nécessitait la comptabilité d'exercice pour :
 - Impôts (sur le revenu et les sociétés, TVA, etc.)
 - Dette et devises/réserves d'or
 - Régimes de retraite des employés

La gestion du programme d'exercice : Problèmes de données du WGA

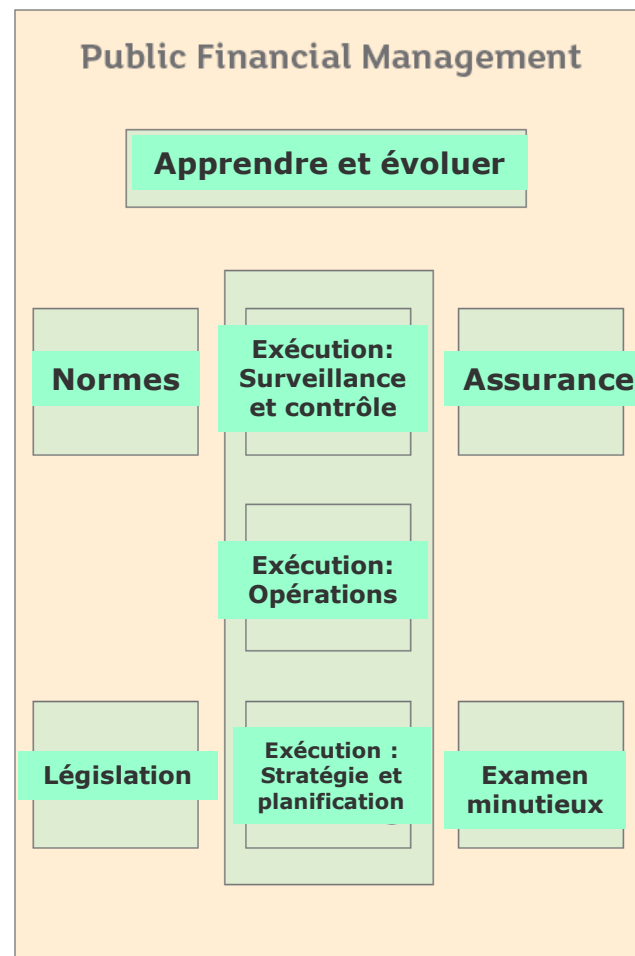
- Développement de la consolidation 1 500 organismes dès le commencement
- Taux de soumission de données établi progressivement
- Faible respect des délais
- Mauvaise qualité des données
- Identification et accord des soldes et transactions intra-gouvernementales - de grands écarts
- Intégration dans d'autres systèmes du Trésor

La GFP comme partie intégrante de la bonne gouvernance : Approche de l'ensemble du système du CIPFA



Intégrer la GFP : WSA - Les éléments clés

- Législation
- Normes et codes
- Stratégie et planification
- Opérations
- Surveillance et contrôle
- Assurance
- Examen minutieux
- Apprendre et évoluer



Série « Clés de voûte de la GFP » de la CIPFA

- **Expliquer les éléments clés du WSA :**
 - Étapes importantes vers la comptabilité d'exercice
 - Modèle GF
 - Rôle du directeur financier dans les organisations de service public
 - Code de pratiques sur la gestion du risque de fraude
 - Rôle du responsable de l'audit interne
 - Sortir plus forts
- **Directives complémentaires:**
 - Cadre international de CIPFA/IFAC : Bonne gouvernance dans le secteur public
 - Normes d'audit interne du secteur public
- Intégré dans les qualifications professionnelles du CIPFA pour la GFP au niveau international
- CPFA = comptable agréé en finances publiques
- Disponible sur le site du CIPFA www.cipfa.org

GFP - Apprendre et évoluer (1) : Gestion financière des espèces

- Crédits de caisse
- Principaux agents financiers
 - Aucune exigence en matière de formation professionnelle
 - Souvent « généralistes »
- Finances considérées comme fonction « en coulisses »
- Rôle de maintien des résultats
- Peu de comptables qualifiés
- Partie non essentielle du processus décisionnel

GFP - Apprendre et évoluer (2) : Type de qualification appropriée pour chaque niveau et besoin organisationnel

- Fondation AAT
- Diplôme général en administration des affaires, niveau intermédiaire, AAT

Nous encourageons et soutenons le développement intermédiaire

- Techniciens et diplômés AAT
- Niveaux de certificat et de diplômes CIPFA
- CIPFA CertIPSAS

Nous encourageons et appuyons la formation QP

- Pleine qualification professionnelle du CIPFA

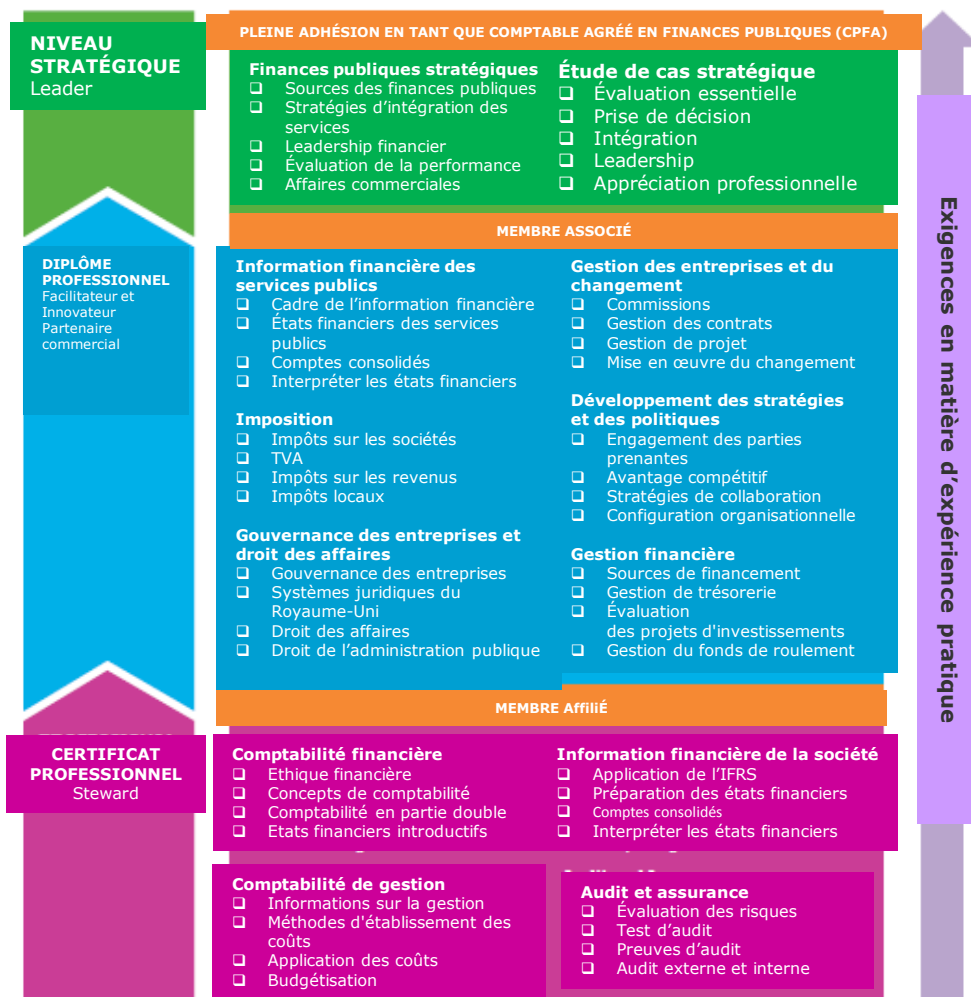
GFP - Apprendre et évoluer (3) : Une nouvelle qualification professionnelle ...

- Notre nouvelle QP sera pleinement opérationnelle en 2016, même si les étudiants préparant leur certificat en 2015 en bénéficieront
- Nous innovons afin de veiller à ce que la QP réponde aux besoins de changements rapides et de services publics de plus en plus diversifiés
- La QP reflétera mieux les besoins des praticiens des finances publiques, sur la base de quatre niveaux de compétence : steward, facilitateur et innovateur, partenaire commercial et leader



Fournir ce qui correspond aux objectifs de QP ...

- Mettre davantage l'accent sur les compétences commerciales telles que la mise en service, la négociation de contrats, la modélisation financière, les instruments financiers et le travail en partenariat.
- Fournir une plus grande portabilité
- Avoir plus de voies d'entrée
- Améliorer le portefeuille de l'expérience pratique (PEP) en mettant davantage l'accent sur le rôle de l'employeur.
- Permettre une plus grande flexibilité dans les options d'apprentissage mixte et en ligne.
- Cela inclut un partenariat avec Calibrand pour fournir l'apprentissage en ligne et l'évaluation.



GFP - Apprendre et évoluer (4) : Présentation des directeurs financiers

- Ne faisaient pas partie des réformes initiales du R-U visant à passer de la comptabilité de trésorerie d'origine à la comptabilité d'exercice
- Directeurs financiers qualifiés en tant que membres des conseils départementaux d'ici à 2007
- Sources de recrutement des directeurs financiers :
 - Promotions internes
 - Cours de conversion offerts par le CIPFA pour les directeurs financiers expérimentés mais non-qualifiés
 - Recrutement externe - secteur privé et reste du secteur public
- Les défis à relever
 - Reconnaissance par les « généralistes »
 - Définir le rôle des finances/l'information financière
 - Préférer la vérité au pouvoir

GFP - Apprendre et évoluer (5) : Renforcement des capacités professionnelles à l'échelle mondiale

- Approche de collaboration avec les organismes comptables professionnels locaux afin de fournir une double adhésion au CIPFA
- Approche de « Faculté » afin que les relations développées avec les OAP locales travaillent avec le CIPFA
- CertIPSAS et traductions
- Notre rôle en tant qu'individus, organisations de la fonction publique, et organismes comptables est de renforcer les capacités afin d'assurer une forte GFP dans l'intérêt public

Développement professionnel pour les responsables non-financiers

- La formation des responsables non-financiers qui ont besoin d'une solide connaissance des concepts financiers, mais qui peuvent ne pas avoir besoin ou être prêts à s'engager à une pleine qualification
- Diplôme en finances sanctionné après un an d'étude
- Contenu en harmonie avec le programme actuel du CIPFA afin de maximiser les grandes avancées réalisées vers la QP - étape utile pour le personnel politique/les économistes

Questions et discussion



Ian Carruthers
CIPFA - Directeur exécutif, Politique et technique
Membre de l'IPSASB

E: ian.carruthers@cipfa.org